

# Skolebestyrelsen på Espergærde Skole

Skolebestyrelsesmøde d.19.1.23 kl. 18.30 – 21.00 – Blad nr. 06  
Mødet afholdes på **Personalerummet på Grydemoseskolen**

## Skoleåret 2022-2023

Deltagere: Tue Wethje, Henriette Csáder Andreasen, Emil Risbjerg Nielsen, Sisse Gry Olsen, Gry Vesterager Christensen, Jacob Arent, Michae Brun, Erik Sejsbo, Team V vakant, Harun Avdal (byrådsrepræsentant), Silas Hyldtoft (7B) (Elever), Sanne H. Skovsgaard og Elisabeth Hayes (medarbejderrepræsentanter).

Deltagere derudover: Skoleleder Andreas Elkjær og souschef Jan Mardahl / souschef Morten Sylvest

Mødeleder: Andreas Elkjær

Afbud/fraværende:

Suppleanter

Bemærkning: Husk at melde afbud til Connie Klintenberg ( [ckl37@helsingor.dk](mailto:ckl37@helsingor.dk) ), og indkaldelse af suppleant.

Der vil være **smørrebrød** fra kl. 18.00, mødestart kl. 18.30

Dagsorden	Referat
<b>00.Elevrådet</b> <b>18.30</b>	Der kører mundlige eksaminer og der har været blå mandag. 8. klasse har også eksamen i valgfagene: madkundskab, billedkunst og HDS. Der er en forestående idrætsdag, som 8. klasserne har en stor aktie i afviklingen af. Sidste skoledag for 9.klasserne gik super flot og var en god oplevelse for alle.
<b>01.Temadrøftelse</b>	
<b>02. Punkter til beslutning</b> <b>02.a Princip for skolehjemdialogen</b> <b>18.40</b> Oplægget som drøftet på seneste møde i bestyrelsen har været til drøftelse i personalegrupperne på de fire skoler. Generelt er der opbakning til princippet, til mere kontinuitet i samtalerne (2 gange om året), til en justering af dagsordenen for forældremøder og temamøder. Der er enkelte der udtrykker bekymring for øget tidsforbrug, bekymring for om flere klasselærere og/eller faglærere med flere hold vil blive "mere ramt" med flere samtaler. I skoleledelsen har vi vurderet at vi kan afsætte den fornødne tid til at understøtte princippet med den beskrevne struktur, når vi samtidigt	2.A Princippet har været diskuteret på skolerne, og der er generel opbakning fra medarbejderne. Princippet er ikke justeret siden sidste møde. Princippet skal løbende evalueres/justeres sammen med medarbejderne og bestyrelsen.  Princippet er vedtaget af bestyrelsen.  2.B Der ønskes en skarpere pen ift. de forslag der er stor modstand på fra bestyrelsen. Højere undervisningstal til lærerne kan fx give massive rekrutteringsproblemer. Flere af forslagene kan give forringede arbejdsvilkår for flere medarbejdergrupper (pædagoger, lærere m.fl.), hvilket i sidste ende går ud over arbejdsmiljøet. Ønske om at materialesamlingen bevares. Det kan være svært at forstå den store proces om SOVS, samtidig med at der spares på kerneopgaven.

<p>lægger til, at vi ønsker mindre og kortere skriftlighed og mere mundtlig dialog.</p> <p>I beskrivelsen af struktur, nævner vi kort meddelelsesbogen, og skriver:  Meddelelsesbogen i Meebook udfyldes som et referat af første samtale, og inkluderer eventuelle aftaler/udviklingspunkter. Der følges op på meddelelsesbogen ved anden skole/hjem samtale.</p> <p>Når bestyrelsen vedtager princippet, har bestyrelsen også nikked til den tilgang, at vi nedprioriterer meddelelsesbogens skriftlige del.</p> <p>Skoleledelsen indstiller at bestyrelsen beslutter princip for skole hjem samarbejdet.</p> <p>Vedlagt som bilag.</p> <p><b>02.b Høring om budget</b>  <b>19.00</b></p> <p>I vedlagte bilag er råderumskatalog til brug for de besparelser byrådet i Helsingør Kommune er pålagt at finde allerede her i 2023. På grund af en alvorlig økonomisk situation har man genåbnet budgetter, og der er en budgethøring her inden sommerferien.</p> <p>I vedlagte bilag er ud over DSFI – skoleområdet også en høring vedr. bus, som bestyrelsen kan udtale sig til.</p> <p>Bilg vedlagt.</p>	
<p><b>03. Punkter til drøftelse / opfølgning</b></p> <p><b>03.a. Matrikelmødet – skolebestyrelsens årsberetning 2022/2023</b>  <b>20.00</b></p> <p>Vedlagt udsendte invitation. Bestyrelsesmedlemmer må meget gerne understøtte at vi får så mange til at møde frem som muligt.</p> <p>Dagsorden og roller på selve mødet gennemgås kort.</p> <p><b>03.b Det første år i skolebestyrelsen</b>  <b>20.10</b></p> <p>En drøftelse rundt om bordet om årets arbejde, mødeforner m.m. med henblik på justeringer i kommende års arbejde / tilrettelæggelse af kommende bestyrelsemøder.</p>	<p>3A  Jacob indleder sammen med Andreas.</p> <p>Hovedtræk fra årsberetningen.</p> <p>Matrikelvis diskuteres der om forældrerepræsentanternes rolle er korrekt beskrevet og i overensstemmelse med praksis i klasserne.  Hvordan skal samarbejdet med bestyrelsen være.</p> <p>3.B  Punktet udskydes til næste møde og lægges sammen med en evaluering af matrikelmødet.</p>

<p><b>03.c Vidensdeling</b>  <b>20.30</b>  1. Talentstrategi for Espergærde Skole  Bilag vedlagt.</p> <p>2.Vendepunkt – kort orientering om vores tilbud i skolen – Vendepunkt.  Bilag vedlagt</p>	<p>3.C  Se bilag</p>
<p><b>04. Orientering / Evt</b>  <b>20.50</b></p>	
<p><b>05. Punkter til kommende møder</b>  – overføres / lukket punkt</p>	
<p><b>05. Mødeplan for skoleåret</b>  <b>2022/23</b>  <b>Datoer for skolebestyrelsen :</b>  Vi afventer udmelding fra DSFI.</p>	<p>Første møde i kommende skoleår bliver mandag 4/9</p>

Referent: /