

Skolebestyrelsen på Espergærde Skole

Skolebestyrelsesmøde **d.27.8.2025** kl. 18.00 – 20.30 – Blad nr. 14

Mødet afholdes på **Personalerummet på Grydemoseskolen**

Skoleåret 2024 - 2025

Deltagere: Henriette Csáder Andreassen, Emil Risbjerg Nielsen, Sisse Gry Olsen, Gry Vesterager Christensen, Michael Brun, Erik Sejsbo, Julie Liljegaard, Flemming Lund Blixt, Harun Avdalt (byrådsrepræsentant) (Elever), Sanne H. Skovsgaard og Elisabeth Hayes (medarbejderrepræsentanter). Ayan 9E, Mathias 9D,

Deltagere derudover: Skoleleder Andreas Elkjær og souschef Jan Mardahl / souschef Morten Sylvest

Mødeleder: Flemming Lund Blixt

Afbud/fraværende: Harun, Erik

Suppleanter

Bemærkning: **Husk at melde afbud til Connie Klintenberg (ckl37@helsingor.dk), og indkalde suppleant.**

Tekst med rødt tilføjet 27.8. Ny opdateret dagsorden udsendt 27.8. inkl. Bilag.

BEMÆRK Der vil være smørrebrød fra kl. 17.30, mødestart kl. 18.00

Dagsorden	Referat
00.Elevrådet 10 min	
01 Ny retning – revidering af skolens vision med mere 20 min Skoleleder resumerer baggrund og oplæg for revidering af skolens vision, værdigrundlag med mere. Vedlagt bilag af en kort udgave af skolens vision og værdigrundlag. Bestyrelsen giver input til bilaget, til revidering af vision. Efterfølgende drøftes det i personalegrupperne m.m. Punktet tages på skolebestyrelse igen til november.	I bilagene er der en forkortet version af det større dokument om Espergærde Skoles værdier. Den forkortede version er tænkt som et oplæg til en dialog med medarbejderne og bestyrelsen om en opfriskning af værdierne. Bestyrelsen påpeger at dokumentet er lidt rodet, og at det er vigtigt, at medarbejderne bliver inddraget. Dokumentet må gerne "komme lidt ned på jorden" – være mere praksis- og børnenært. Måske et punkt om hvordan vi er som arbejdsplads.
02. Punkter til drøftelse / opfølgning 02.a. Princip for AI på Espergærde SKole 15 min Vedlagt udkast til princip præsenteret i foråret. Bestyrelsen drøfter input til formuleringer og princippet sendes til kommentering med mere i personalegrupperne.	2A Skal det fremgå, hvad eleverne må og ikke må ift. AI? Bør det være lærerne der bestemmer ovenstående? I prøvesammenhæng bærer udviklingen mod mere analoge prøver, og det er en opmærksomhed ift. ikke at vænne eleverne til at læne sig op ad AI.

02.b Skoleårets opstart og Masterplan 15 min Skoleleder orienterer 02.c. Økonomiopfølgning 10 min Skoleleder giver kort status for forventet resultat for budgetåret 2025 og overslagsår 02.c. Vedr. Espergærde Skoles trivselspolitik og tilgang og arbejde med elever med udadreagerende adfærd 10 min. Udsat fra 29.4.25. Bestyrelsen har efterspurgt information om skolens tilgang og arbejde med elever og udadreagerende adfærd. Skolebestyrelsen har i dette skoleår godkendt skolens trivselspolitik / tidligere Antimobbepplan, og ledelse giver en orientering om hvordan vi arbejder dels forebyggende dels håndterer konkrete situationer med grænseoverskridende adfærd.	Opmærksomhed på formuleringen i indledningen om at berige undervisningen. Dokumentet skal vendes med medarbejderne. 2B Vi har haft ubesatte stillinger hen over sommerferien for første gang. Bestyrelsen vil gerne orienteres om APV'erne. Arbejdstidsaftalen udfordrer – som forventet. Klasselærerrollen er ikke afskaffet men bredt ud på alle lærere. Delvis selvstyreende teams iværksat for at styrke få og dybe relationer for især de yngste elever. Der har været forældreoplevelser på forældremøder, hvor lærerne har været utydelige ift. kommunikationen om hvem der skal kontaktes. Vigtigt at fagligheden i eks. musik ikke går tabt i den nye struktur. Bestyrelsen vil gerne følge udviklingen i ovenstående. 2c Vi bruger antimobbestrategien aktivt i hverdagen, når det er nødvendigt. Hver sag/episode er sin egen, og det vurderes fra gang til gang, hvad konsekvenser og afledt pædagogisk indsats skal være. I alle sammenhænge arbejdes der med at hjælpe den enkelte og beskytte fællesskaberne.
03. Punkter til beslutning 03.a Høring vedr. tildelingsmodel 20 min Der er udsendt forslag til ny revideret tildelingsmodel til høring. Modellen er en ændret i principper for tildeling af budget, idet den tager udgangspunkt i en klassetildeling, kombineret med tildeling til ledelse og administration, øvrige opgaver med mere. Modellen er beskrevet i vedlagte bilag. Modellen skal løse den udfordring at mindre skoler er for sårbare ved en ren elevtildeling. Modellen som den er beskrevet nu er beregnet ud fra nuværende budget, hvilket betyder at man for at regnestykket går op og man løser mindre skolers budgetudfordring flytter økonomi fra de to store skoler i Espergærde og Helsingør. Det er en stor udfordring for Espergærde Skole, som står til at miste 2.1 mio. kr. i budget, hvilket svarer til den	3A Se bilag. Vi står til at miste noget der ligner 4 millioner. Det anføres, at man ikke kan forvente faldende elevtal i Espergærde med henvisning til byggerierne. Elevens behov i klassen bliver ikke mindre, fordi der er flere i klassen. Økonomien bakker ikke op om masterplan og politiske forventninger. Med disse bemærkninger bakker bestyrelsen op om A-Meds udtalelse. Vigtigt at skrive svaret til politikerne.

kapacitetsopbygning i forhold til Masterplanens forventninger, som vi arbejder med. Derudover er der også en ny budgettildeling til SFO og Klub. Her skal der flyttes økonomi fra skolen til SFO og klub, som følge af kortere skoledage, besluttet i Folketinget med kvalitetsprogrammet til udvikling af skolen. Kortere skoledag giver længere åbningstid i Sfo og Klub, og her er en af udfordringerne for skolen, at vi allerede har afkortet skoledagen, og dermed – som en del af tidligere års handleplan for genopretning af økonomi – har sparet de midler væk, som nu skal finansierer den længere åbnings-tid. Som allerede er i effekt. Skoleledelsen er derfor kritisk i forhold til at man søger at løse en for lille budgettildeling med et strukturelt greb – altså at man ikke løser det grundlæggende problem at budgettet ikke er retvisende, men tror at man kan løse dette problem ved at rykke rundt på økonomien via en ændret tildelingsmodel. Skolebestyrelsen giver input til høringssvar. Se bilag. 03.b Høring vedr. Budget 2026 20 min D.27.8. udsendes budgetmateriale til høring i skolebestyrelserne. Skoleleder gennemgår materialet på mødet og bestyrelsen giver input til høringssvar. Hvis der kommer materiale ud inden mødet, sender vi det ud. Herunder: Da specialskolens skolebestyrelse endnu ikke er nedsat, er vi blevet rådgivet til at sende skolebestyrelserne på Helsingør, Espergærde og Snekkersten de to forslag der skulle have gået til skolebestyrelsen på Skolen ved Rønnebær allé. Dette skyldes at skolebestyrelserne i Helsingør, Espergærde og Snekkersten frem til nu har behandlet de emner der vedrører klasserne på specialskolen. Det drejer sig om to forslag: • An513-001 Fortsat etablering af specialskolen • R517-004 Oprette dag-aflastningstilbud som supplement til døgnafkastning (er medtaget fordi det vil foregå på Skolen ved Rønnebær allé)	3B Se bilag. Det er svært at se, hvordan der kan spares på medarbejdere og ledelse, når der samtidig er voksende forventninger til inklusion og andre elementer i Masterplanen. Kan det være en idé med et borgermøde i samarbejde med byforeningen, hvor væksten i Espergærde italesættes ift. byrådets planlægning af denne. Flemming og Michael arbejder videre med dette. Andreas rundsender høringssvar til kommentering.
04. Orientering / Evt. 5 min - Skoleleder udlån -	Andreas er udlånt til Snekkersten skoledistrikt på halv tid til og med oktober. Automater med bind der er bedre sikret end nuværende – Elisabeth kigger på det. Henriette kan nu overgå som repræsentant for Tibberup, og suppleanten fra Espergærde skolen

	kan træde ind i bestyrelsen – Andreas går videre med dette. Kampagne ift. cykelhelme kan inkluderes i revideringen af trafik politikken senere på året.
05. Punkter til kommende møder • Overveje punkt på kommende møder – fast punkt med orientering fra hver af skolerne. •	Evaluerings af forsinket klasse-dannelse skal huskes som punkt.
05. Mødeplan for skoleåret 2025 – 2026 6.10.25 18.11.25 28.1.26 (foreløbig – afventer nyt Byråd) 12.3.26 - - 20.4.26 - - 2.6.26 - -	Obs på at møderne starter kl.18 fremadrettet – med spisning fra 17.30

Referent: /